

Факултет за машинство и грађевинарство у Краљеву
Универзитета у Крагујевцу
Број: 285
Краљево, 20.04.2023.године

На основу Закона о дуалном моделу студија у високом образовању („Службени гласник Републике Србије“ број 66/2019), члана 19. Правилника о дуланом моделу студија Универзитета у Крагујевцу (број III-01-1161/23 од 28. 12 2020. године) и чланова 67. и 22а. Статута Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву Наставно научно веће, на седници одржаној 20.04. 2023. године, донело је

ПРАВИЛНИК о дуалном моделу студија

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о дуалном моделу студија (у даљем тексту Правилник) ближе се уређују организација и начин извођења студијског програма по дуалном моделу студија на Факултету за машинство и грађевинарство у Краљеву (у даљем тексту: Факултет), мрежа послодаваца, међусобна права и обавезе између Факултета и послодаваца, специфични услови за упис студената на студијске програме по дуалном моделу, правила студирања, провера знања и оцењивање као и услови преласка студената са дуалног на друге моделе студија, односно преласка на дуални модел студија, распоређивање студената код послодаваца, каријерно вођење и саветовање и друга питања од значаја за реализацију студијског програма по дуалном моделу студија.

РЕАЛИЗАЦИЈА ДУАЛНОГ МОДЕЛА СТУДИЈА

Члан 2.

Факултет може да реализује студијске програме по дуалном моделу студија у којима се кроз активну наставу на Факултету и практичну обуку и рад код послодавца стичу, усавршавају, односно изграђују знања, вештине, способности и ставови у складу са студијским програмом и стандардом квалификације.

Члан 3.

Основ за реализацију дуалног модела студија је студијски програм Факултета акредитован у складу са стандардима за акредитацију утврђеним у складу са законом којим се уређује високо образовање и законом којим се уређује дуални модел студија у високом образовању и стандардом квалификације утврђеним у складу са законом којим се уређује национални оквир квалификација Републике Србије.

Члан 4.

Студијски програм по дуалном моделу може се акредитовати као самостални студијски програм или као модул у оквиру студијског програма по класичном моделу и који поред елемената прописаних законом који уређује високо образовање и стандардима за акредитацију, садржи опис и обим учења кроз рад исказан у сатима и ЕСПБ бодовима.

МРЕЖА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 5.

Факултет за реализацију студијског програма по дуалном моделу студија образује мрежу

послодавца који имају потребу за запошљавањем лица са квалификацијама које се стичу након завршетка студија.

Чланови мреже послодавца могу бити и чланови Савета послодавца Факултета.

Члан 6.

Мрежу послодавца чине послодавци који испуњавају следеће услове ради извођење учења кроз рад:

- 1) обављање делатности која омогућава реализацију садржаја из студијског програма;
- 2) имају одговарајући број запослених лица која испуњавају услове за ментора код послодавца у погледу врсте и нивоа високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- 3) располажу одговарајућим простором, опремом и средствима за рад у складу са студијским програмом и планом реализације учења кроз рад;
- 4) примењују мера безбедности и здравља на раду у складу са законом;
- 5) да над послодавцем није отворен стечајни поступак или да није покренут поступак ликвидације;
- 6) да ментор и друго одговорно лице код послодавца нису осуђивани правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, да нису правноснажно осуђивани за прекршај из области радних односа и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 7) да ментор код послодавца и одговорно лице код послодавца није правноснажно осуђивано за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Послодавци услове из става 1. тачке 1. до 4. доказују својом изјавом, услов из тачке 5. доказује својом изјавом и потврдом Агенције за привредне регистре а услове из тачака 6. и 7. послодавци доказују изводом из казнене евиденције и потврдом суда.

ПОСЛОДАВЦИ

Члан 7.

Послодавац је правно лице или предузетник, који испуњава услове утврђене Законом о дуалном моделу студија у високом образовању, овим Правилником и чија делатност омогућава остваривање одговарајућих садржаја и учења кроз рад утврђеног студијским програмом.

Факултет закључује уговор о дуалном моделу с једним или више послодавца, у циљу обезбеђења услова за остваривање свих садржаја учења кроз рад дефинисаних студијским програмом.

Приликом избора послодавца Факултет је у обавези да се руководи најбољим интересом студената.

Члан 8.

У циљу реализације дуалног модела студија послодавац је у обавези:

- Да је у мрежи послодавца;
- да са Факултетом доноси план и програм учења кроз рад;
- да прими утврђени број студената Факултета на учење кроз рад у оквиру максималног броја студената утврђеног Уговором о дуалном моделу;

- Да спроводи и реализује план и програм учење кроз рад студената о сопственом трошку;
- Обавља делатност која омогућава реализацију садржаја из студијског програма;
- Располаже одговарајућим простором, опремом и средствима за рад у складу са студијским програмом и планом реализације учења кроз рад;
- Предложи одговарајући број лица запослених код послодавца који испуњавају услове за „ментора код послодавца“;
- Поштује законе и подзакнске акте који уређују области рада, безбедности и здравља на раду, спречавање злостављања на раду и дискриминације, интелектуалне својине и заштите података о личности;
- Студенту који обавља учење кроз рада даје материјално обезбеђење – средства и опрему за личну заштиту на раду, накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назада највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз; накнаду трошкова исхране у складу са општим актом послодавца, осигурање за случај повреде током учења кроз рад код послодавца;
- Студенту који обавља учење кроз рад даје финансијско обезбеђење накнаду за учење кроз рад коју исплаћује једном месечно најкасније до краја текућег месеца за претходни месец по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у нето висини од најмање 50% основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима у складу са законом;
- Закључи уговор о учењу кроз рад са студентом у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању;
- Привредној комори Србије достави Уговор о дуалном моделу студија са Факултеом у року од 8 дана од дана закључења;
- Испуни све друге обавезе прописане Законом о дуалном моделу студија у високом образовању и овим Правилником.

МЕНТОР КОД ПОСЛОДАВЦА

Члан 9.

Ментор код послодавца је лице запослено код послодавца које непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји утврђени студијским програмом и одговорно је да студенти стекну компетенције прописане студијским програмом и стандардом квалификације.

Члан 10.

Ментор код послодавца мора да испуњава следеће услове:

- Да има најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму;
- три године радног искуства у струци;
- да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, да није правноснажно осуђиван за прекршај из области радних односа и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- да није правноснажно осуђиван за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Запослени кога послодавац предложи за ментора код послодавца дужан је да достави доказе о испуњавању ових услова – оверену фотокопију дипломе, потврду послодавца о радном искуству у струци, извод из казнене евиденције и потврду суда да се против запосленог не води кривични поступак.

Члан 11.

Продекан за наставу и руководиолац студијског програма након провере доказа о испуњености услова из претходног члана обављају разговор са предложеним ментором код послодавца.

Уколико утврде да кандидат испуњава све услове и у погледу компетентности за реализацију учења за рад достављају предлог декану који доноси одлуку о именовану ментора код послодавца.

АКАДЕМСКИ МЕНТОР

Члан 12.

Декан Факултета из реда запослених наставника и сарадника који су ангажовани на студијском програму односно модулу по дуалном моделу студија именује академског ментора који у сарадњи са ментором код послодавца усаглашава динамику реализације плана и програма учења кроз рад, планира, прати, усаглашава динамику реализације плана и програма и вреднује остваривање учења кроз рад.

УПИС СТУДЕНАТА

Члан 13.

На студијски програм, односно модул по дуалном моделу студија студенти се уписују на основу конкурса, односно на основу интерног конкурса уколико прелазе са класичног модела студија.

Законом о високом образовању, Правилником о упису студената на студијске програме Универзитета у Крагујевцу и Правилником о упису студената на студијске програме I и II степена академских студија утврђени су општи услови за упис студената, начин рангирања и уписа пријављених кандидата.

Факултет и послодавац у зависности од степена студија и студијског програма у уговору о дуалном моделу и Елаборату утврђују специфичне услове за упис студената на студијски програм, односно модул по дуалном моделу.

У случају када Факултет има потписан уговор о реализацији студијског програма по дуалном моделу студија са више послодаваца, кандидати се при подношењу пријаве на конкурс за упис пријављују за учење кроз рад код одређеног послодавца из мреже послодаваца код којег се реализује учење кроз рад

На основу прелиминарне ранг листе организују се интервјуисања кандидата од стране послодавца при чему се усаглашавају жеље кандидата са избором послодавца, након чега се утврђује коначна ранг листа.

На основу коначне ранг листе врши се упис кандидата који су рангирани у оквиру места одобрених за упис на овај студијски програм у статусу буџетских или самофинансирајућих студената.

Члан 14.

Студент друге акредитоване високошколске установе који је уписан на студијски програм по дуалном моделу може наставити студије на Факултету на студијском програму по дуалном моделу уз признавање положених испита.

Студент Факултета или друге високошколске установе који је уписан на студијски програм који се реализује по класичном моделу може прећи на студијски програм по дуалном моделу студија уз признавање положених испита.

Студент Факултета који је уписан на студијски програм по дуалном моделу студија може прећи на други студијски програм који се реализује по класичном моделу наставе уз признавање

положених испита односно ЕСПБ бодова које је студент стекао полагањем наставних предмета осим предмета учење кроз рад 1 и учење кроз рад 2.

Прелазак студента спроводи се на лични захтев који се доставља најкасније до истека рока за упис школске године. Уз захтев студент прилаже уверење о положеним испитима и оствареним ЕСПБ бодовима, студијски програм или у захтеву прецизно наведену интернет страницу на којој су доступни подаци о студијском програму и доказ да је уплатио трошкове односно накнаду за признавање испита.

Декан, на основу достављеног мишљења продекана за наставу или предметног наставника, доноси одлуку да ли су претходно завршене студије одговарајуће за упис на студијски програм односно модул по дуалном моделу, врши признавање испита положених на другој високошколској установи односно Факултету у целости или делимично и утврђује обавезу полагања допуне испита за поједине наставне предмете. На основу признатог броја ЕСПБ бодова декан овом одлуком одређује годину студија коју овај студент може да упише.

РАСПОРЕЂИВАЊЕ СТУДЕНАТА КОД ПОСЛОДАВЦА

Члан 15.

Студијским програмом, односно планом реализације учења кроз рад утврђују се ближи услови за распоређивање студената код послодавца.

Распоређивање студената код послодавца врши се на путем интервјуисања студената од стране послодавца при чему се усаглашавају жеље студената са избором послодавца.

Послодавац и студент закључују уговор о учењу кроз рад који садржи све елементе предвиђене Законом о дуалном моделу студија у високом образовању.

КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ

Члан 16.

Факултет непрекидно и систематски подржава каријерни развој студената како у класичном тако и у дуалном моделу студија.

Наставно научно веће Факултета формира Одбор за каријерно вођење и саветовање студената као стално радно тело Већа кога чине продекан за наставу, један наставник, један сарадник, један ненаставни радник и три студента (у даљем тексту Одбор).

Одбор у сарадњи са Центром за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу пружа подршку, подстиче и прати каријерни развој студената, у складу са стандардима каријерног вођења и саветовања донетим на основу закона којим се уређује национални оквир квалификација.

Специфични циљеви и активности Одбора Факултета који се односе на студије по дуалном моделу су да подржава каријерни развој студената у дуалном моделу студија тако што:

- прати задовољство и мотивацију студената и послодавца током реализације програма учења кроз рад путем редовних анкетирања и обављања интервјуа са студентима и послодавцима током учења кроз рад и евалуације добијених показатеља,
- оснажује и подржава студенте да планирају и постављају циљеве каријерног развоја путем едукативних садржаја и редовним информисањем о могућностима њиховог каријерног развоја,
- сарађује са средњим школама ради успостављања континитета пружања услуга каријерног вођења и саветовања ,
- помаже студентима код избора послодавца када се учење кроз рад организује код више послодавца ради усмеравања студената према индивидуалним потребама и у њиховом

- интересу;
- припрема информативне публикације, интернет презентације и друге видове упознавања потенцијалних студената са могућностима студирања на Факултету;
 - остварује контакте са надлежним службама за запошљавање, прикупља и објављује информације о могућностима запошљавања студената;
 - прикупља и објављује информације о могућностима стипендирања и кредитирања студената;
 - организује сусрете потенцијалних послодаваца са студентима и истраживачима;
 - припрема и изводи предавања помоћу којих ће студенти стећи знања и вештине које ће им помоћи у развоју њихове каријере;
 - саветује студенте по питањима развоја каријере;
 - сарађује са другим институцијама из области развоја каријере.

Одбор подноси Наставно научном већу извештај о раду најмање једном годишње, до краја новембра текуће школске године за претходну школску годину.

ОЦЕЊИВАЊЕ СТУДЕНАТА

Члан 17.

Правилник о полагању испита и оцењивању на испиту Факултета примењује се на организацију и поступак полагања испита, начин утврђивања оцене на испиту и на друга питања од значаја за полагање и оцењивање на испитима осим за предмете Учење кроз рад 1 и Учење кроз рад 2.

Оцењивање студената из предмета Учење кроз рад 1 и Учење кроз рад 2 реализује академски ментор који при томе узима у обзир мишљење ментора код послодавца, а на основу заједничког планирања, праћења, реализације и вредновања учења кроз рад.

ЗАВРШНИ РАД

Члан 18.

Студије по дуалном моделу завршавају се изразом и одбраном завршног рада.

Спецификација завршног рада дата је је у документацији за акредитацију студијског програма.

Правилником о пријави, изради и одбрани завршног рада дефинисани су општи услови за изразу и одбрану завршног рада.

ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Факултета.



ДЕКАН

Др Миле Савковић ред. проф.